



RAPPORT ANNUEL

2025

Mot de la présidence

Chères membres, chers membres du QG100,

En refermant cette année 2025, je suis frappé par le chemin parcouru ensemble. Dans un contexte mondial instable, où les tensions commerciales entre le Canada et les États-Unis ont exigé une vigilance de chaque instant, **notre communauté a encore une fois démontré sa force** : celle de rester lucide, informée et mobilisée, sans jamais perdre de vue l'ambition qui nous unit.

L'un des moments marquants de l'année fut sans contredit **le travail remarquable mené par Louise Blais et Louis Bouchard**. Grâce à **leurs rencontres bimensuelles**, ils nous ont offert bien plus que de l'information : ils nous ont donné un cap. Leur capacité à décoder les signaux politiques, à éclairer les risques émergents et à traduire l'actualité canado-américaine en intelligence stratégique exploitable fut un atout inestimable. Dans un environnement où une décision prise à Washington peut modifier la trajectoire d'un secteur entier au Québec, cette initiative a joué un rôle clé pour renforcer notre préparation et notre cohésion.

L'année 2025 a également été marquée par un travail en profondeur : **l'avancement de notre projet sur la mesure de la productivité des entreprises membres**. Les résultats préliminaires confirment ce que nous pressentions depuis longtemps : la performance supérieure des entreprises du QG100 n'est pas un hasard. Elle découle d'un ensemble de caractéristiques solides, leadership fort, audace stratégique, discipline opérationnelle, ouverture internationale, qui nous distinguent nettement du paysage québécois en général. Cette compréhension ouvre la voie à une prochaine phase tout aussi essentielle : identifier les leviers communs qui permettront à l'ensemble de notre réseau de franchir un nouveau seuil de compétitivité.

Notre Retraite stratégique à Tremblant est venue couronner l'année en dépassant encore une fois toutes les attentes.

Dans un contexte où les défis sont nombreux, cet espace de réflexion collective est devenu un véritable catalyseur. Nous y avons retrouvé ce qui fait la force du QG100 : la confiance entre pairs, la franchise des échanges, la recherche sincère de solutions et l'envie de grandir ensemble. Comme toujours, cette retraite a fait émerger de nouvelles idées, de nouveaux partenariats et un nouvel élan pour l'année à venir.

Enfin, 2025 a été une année symbolique : le **15e anniversaire du QG100**. Quinze ans déjà que la vision de Henri-Paul Rousseau et Charles Sirois a donné naissance à ce réseau unique, imaginé pour propulser les entreprises québécoises sur la scène internationale. Leur intuition était juste, et elle résonne plus fort que jamais : pour que le Québec prospère dans un monde complexe et compétitif, il doit pouvoir compter sur des entreprises ambitieuses, connectées et solidement accompagnées.

Richard Voyer

Vice-président exécutif et
directeur général

SOPREMA

Président du conseil
d'administration

Réseau QG100



Cette vision ne se déploierait toutefois pas avec autant de force sans le **travail exceptionnel de notre équipe du QG100**. Leur professionnalisme, leur sens du service, leur capacité d'anticiper les besoins des membres et de créer des environnements propices à des échanges de très haut calibre font une différence concrète, jour après jour. Leur engagement se ressent dans chaque activité, chaque événement, chaque interaction. Je tiens à les remercier chaleureusement : leur contribution est essentielle à notre succès collectif, et elle mérite d'être reconnue.

En même temps, je veux exprimer notre **profonde gratitude à quatre piliers de notre conseil d'administration** : **Charles Sirois, Isabelle Hudon, Hugue Meloche et Marc Leclair**, qui ont terminé leur mandat cette année. Leur engagement indéfectible, leur vision et leur générosité ont marqué notre organisation pendant de nombreuses années. Leur contribution restera une source d'inspiration et leur héritage continuera d'enrichir notre communauté.

Aujourd'hui, la vision du QG100 vit à travers chacun d'entre vous. Elle s'exprime dans vos stratégies, vos innovations, vos engagements, vos succès, mais aussi dans votre volonté de partager, d'apprendre et de vous entraider. **C'est ce qui fait du QG100 non seulement un réseau, mais une force collective.**

En 2026, nous poursuivrons cette lancée avec détermination. Les défis sont réels, mais notre communauté l'est encore plus. Ensemble, nous avons tout ce qu'il faut pour transformer les turbulences en opportunités et continuer d'élever la performance des entreprises québécoises sur la scène mondiale.

Merci pour votre confiance, votre engagement et votre leadership.

A stylized handwritten signature in black ink.

Richard Voyer

Mot de la direction exécutive

Cher(ère) membre du Réseau QG100,

En cette année marquante de notre **15^e anniversaire**, le Réseau QG100 s'est imposé plus que jamais comme la plateforme d'affaires incontournable du Québec. Depuis 2010, grâce à la vision de nos cofondateurs **Henri-Paul Rousseau et Charles Sirois**, et au soutien indéfectible de nos membres fondateurs, nous avons bâti un réseau solide, audacieux et inspirant.

Aujourd'hui, le Réseau QG100 rassemble **103 des entreprises les plus globales du Québec**, offrant à ses huit communautés de dirigeants un espace confidentiel pour partager les meilleures pratiques, élargir les perspectives et renforcer le leadership.

Un réseau en grande santé

Notre sondage annuel des membres confirme une satisfaction exceptionnelle : **98 %** chez les PDG et **92 %** chez les membres de la direction. Ces résultats reflètent la valeur concrète du Réseau QG100 : des échanges francs entre pairs expérimentés, nourris de cas concrets et de pratiques exemplaires, qui inspirent et transforment.

À ce bilan s'ajoute **un léger surplus budgétaire en 2025**, reflet de notre discipline financière retrouvée. Cette solidité nous permet d'offrir une programmation percutante et des services enrichissants, tout en maintenant les cotisations des membres inchangées cette année.

Les moments forts de 2025

- **41 activités** avec **un taux de satisfaction de 98 %**, incluant rencontres et formations TED Talk, innovation, mentorat, finance, cybersécurité, ESG et autres.
- **23 Forums PDG** sur les enjeux commerciaux avec les États-Unis, culminant avec une **Mission de diplomatie économique de quinze membres à Washington** pour rencontrer des élus américains et approfondir sur le processus de renouvellement de l'ACEUM.
- **Retraite stratégique à Tremblant**, sous le thème « **l'IA et l'hyper transformation numérique** », marquée par des discussions franches et des conférences inspirantes sur l'IA, la géopolitique, l'innovation, la défense et les États-Unis.
- **Rencontres phares** : souper annuel des Fondateurs et Bâtisseurs chez **Desjardins**; série sur la succession familiale; et les RDV Chez : **Metro Supply Chain et Bombardier**.
- **Notre premier dîner Ubuntu**, avec **Son Excellence Graça Machel**. Dans une conversation intime, Mme Machel a partagé des récits de son mariage avec Nelson Mandela et mis en lumière sa philosophie d'Ubuntu, rappel puissant de ce qui nous unit au-delà des frontières, alors que nous faisons des affaires à l'échelle mondiale.
- **Conseil sur la productivité**, dont les résultats du sondage annuel démontrent que nos membres surpassent largement les moyennes québécoises et canadiennes en termes de leur productivité. **Merci à la Banque Nationale, partenaire présentateur de ce jalon!**

Paul Lamontagne

Directeur exécutif
Réseau QG100



Gouvernance et reconnaissance

Nous avons accueilli **11 nouveaux membres du QG100 en 2025**, portant notre réseau à un record de **103 entreprises**. Bienvenue également à nos nouveaux administrateurs : **Antoine Chagnon, Kim Thomassin, Martin Villeneuve et Louis Bouchard**, dont l'expérience renforcera notre gouvernance.

Je félicite notre cofondateur **Charles Sirois** pour sa nomination comme **membre honoraire émérite du Réseau QG100** et remercie nos **membres Bâtisseurs** qui propulsent le réseau vers une nouvelle phase de croissance et d'excellence.

Merci à notre conseil d'administration, nos comités, nos partenaires, nos leads communautaires, nos conseillers stratégiques et notre équipe permanente dévouée! **Votre passion et votre engagement garantissent que le Réseau QG100 demeure la plateforme de choix pour les leaders d'affaires globaux du Québec.**

Cap sur 2026

L'année à venir s'annonce audacieuse sous le thème « **Au-delà de l'horizon, diriger dans un monde en mutation** ». Nous voyagerons sur la Côte Nord du Québec et à Oxford, en Angleterre, pour explorer des nouveaux sujets et élargir nos frontières. Nos formations en gouvernance, leadership, productivité, géopolitique, développement durable et autres pendant l'année, ainsi que notre Retraite 2026 à Québec autour du thème « **Cap sur 2030: Réalité ou Rupture** », nous pousseront à anticiper, innover et exercer un leadership lucide dans un monde en recomposition.

Je me réjouis de poursuivre ce parcours avec vous en 2026 et de bâtir ensemble un réseau solide, inspirant et résolument tourné vers l'avenir.

Paul Lamontagne

Sommaire

du rapport annuel

01 Regards sur l'année 2025 p3

02 Vie du Réseau p5

03 Réseau mobilisé et en croissance p8

04 Gouvernance, expertise et équipe p11

À propos du Réseau QG100



Le Réseau QG100 est un organisme privé à but non lucratif dont la mission est de contribuer à l'essor d'entreprises québécoises gagnantes, en accélérant leur croissance durable à l'échelle mondiale. Il regroupe 103 entreprises d'ici, générant chacune plus de 25 M\$ de chiffre d'affaires et actives sur plusieurs continents. Le Réseau favorise un partage concret, confidentiel et de haut niveau des savoir-faire entre dirigeants.

Vision

Contribuer à l'essor d'entreprises québécoises gagnantes en accélérant leur croissance durable à l'échelle mondiale

Mission

Favoriser l'échange de savoir-faire entre les entreprises membres et renforcer leur compétitivité internationale grâce à un accompagnement pertinent et à des solutions inspirées des meilleures pratiques mondiales

Grands principes directeurs

CONFIDENTIALITÉ

La confidentialité est un pilier essentiel du Réseau QG100. Elle est indispensable à la qualité des échanges et interdit la divulgation de certains types d'informations.

NON CONCURRENCE

La non-concurrence est une règle fondamentale. Elle s'applique à toute entreprise souhaitant intégrer le Réseau QG100.

NON SOLLICITATION

Les nombreux collaborateurs du Réseau QG100 sont soumis à la signature d'une entente de non sollicitation, afin de préserver un climat de confiance et de respect.

Ce qui fait la force du Réseau



LA QUALITÉ ET L'ENGAGEMENT DES MEMBRES



L'INTERNATIONAL D'ABORD



LA RICHESSE DES ACTIVITÉS



L'IMPACT SUR L'ENSEMBLE DE L'ÉQUIPE DE DIRECTION



DES RELATIONS ÉTROITES AVEC UN RÉSEAU DE PARTENAIRES AU QUÉBEC, AU CANADA ET À L'ÉTRANGER

Chiffres clés de l'année 2025

103

membres motivés, qui participent activement à la vie du réseau et au partage d'expertise

MOBILISATION

41

ACTIVITÉS

23

FORUMS
PDG

133

REQUÊTES

1746

PARTICIPATIONS

SATISFACTION

98%

SATISFACTION
GLOBALE

98%

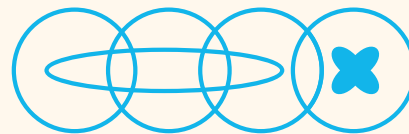
SATISFACTION
POST-ACTIVITÉ

Des activités et des échanges qui répondent concrètement aux attentes des membres.

Quand le Réseau prend vie



Membres bâtisseurs



Rencontre annuelle des membres fondateurs, bâtisseurs et honoraires (3 septembre 2025)

À l'occasion du 15^e anniversaire du Réseau QG100, le statut **Membre bâtisseur** a été créé pour renforcer la vitalité du réseau et en assurer la pérennité. Cette initiative vise à constituer une nouvelle génération de membres fondateurs engagés, porteurs d'un héritage durable.



Retraite stratégique



Revivez les moments forts de
l'édition 2025



Vidéo récapitulative de la Retraite



Conseil d'administration

Le Réseau QG100 a le privilège de compter parmi les membres de son conseil d'administration et de ses comités, des femmes et des hommes d'affaires remarquables.



Richard Voyer
SOPREMA
Président du conseil



Nancy Simoneau
Groupe Simoneau
Vice-présidente du conseil



Louis Bouchard
STAS



Eric Bujold
Banque Nationale



Guy Cormier
Desjardins



Antoine Chagnon
Lallemand



Stephen Hamelin
Vortex



Germain Lamonde
EXFO



Paul Lamontagne
Réseau QG100



Julie Pottier
EDC



Andrew Richardson
Targray



Kim Thomassin
La Caisse



Martin Villeneuve
Distech Controls

Comité de programmation

Le comité de programmation, composé de membres expérimentés du Réseau QG100, a pour mandat d'approuver l'orientation de la programmation à venir, de sélectionner des thèmes prioritaires, et de contribuer à trouver les meilleurs conférenciers pour répondre aux besoins des membres.



Antoine Chagnon
Lallemant
Président du comité



Louis Adam
EXFO



Mélissa Berger
Berger



Louise Blais
Conseillère du QG100



Glenn Cotton
Bain magique



Emmanuel Duchesne
Exo-s



Marie-Eve Jean
Investissement Québec



Stéphanie Gaudette
Réseau QG100



Louis T. Lemay
Lemay



Dany Pelletier
Fonds de solidarité FTQ

Comité de recrutement

Le comité de recrutement a été mis en place pour repérer et solliciter les entreprises québécoises qui seraient les plus susceptibles de profiter de la programmation et de contribuer à la richesse du réseau.



Andrew Richardson
Targray
Président du comité



Julien Dirand
La Caisse



Pascal Drolet
Desjardins



Alexandre Faria
EDC



Maxime Gendron
Groupe AGF



Philippe Huneault
Fonds de solidarité FTQ



Vincent Landry
Banque Nationale



Louise Langevin
BDC



Paul Raymond
Alithya



Christelle Rey
Réseau QG100

Les communautés de pratique



Commercialisation



ESG



Finance



Opérations



PDG



R&D/Innovation



Ressources
humaines



Technologies
de l'information

Les communautés de pratique sont au cœur de l'expérience QG100. Elles offrent des espaces où les dirigeants peuvent approfondir des enjeux communs, partager leurs pratiques et explorer des pistes d'action concrètes.

Animées par des leads engagés, ces communautés favorisent des échanges francs, orientés vers l'apprentissage et la prise de décision éclairée.

Conseillers stratégiques

Des experts de haut niveau qui contribuent à éclairer les réflexions et à soutenir les membres.



Jean-Sébastien Beaulieu
**Technologie de l'information
et cybersécurité**



Anne-Marie Leclair
Marketing et innovation



Louise Blais
Expansion internationale



Céline Morellon
Diversité et inclusion



Bernard Colas
Affaires juridiques



Daniel Nadeau
**Ventes et développement
de marchés**



François Gauvin
Finance



Pierre-Paul Riopel
**Opérations
manufacturières**



Peter Hall
Économiste en résidence



Guy Saint-Jacques
**Expansion
internationale**



Julie Lajoie
Ressources humaines



Guthrie Stewart
Leadership



Sylvie LaPerrière
Innovation

L'équipe du Réseau QG100

L'équipe du Réseau QG100 travaille au quotidien pour soutenir les membres, orchestrer les activités et assurer la cohérence de l'expérience offerte.



Paul Lamontagne

Directeur exécutif



Stéphanie Gaudette

Vice-présidente programmation



Jessica Kheirallah

Coordonnatrice événements



Laurence Dubé

Coordonnatrice
mobilisation



Réal Jr. Huot

Gestionnaire événements
et projets spéciaux



Christelle Rey

Vice-présidente
mobilisation

Nous sommes heureux de vous compter parmi nos entreprises membres. Merci d'avoir contribué à faire grandir notre collectif cette année. Nous avons hâte de poursuivre ce cheminement avec vous en 2026.



RÉSEAU
QG100
NETWORK

La force du Réseau QG100 réside dans la mobilisation de ses membres